



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



TABLA DE CONTENIDOS



Memoria Institucional 2025

RESUMEN EJECUTIVO 1

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL..... 1

RESULTADOS MISIONALES 3

RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO 10

SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL..... 13

PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO AÑO 14

ANEXOS 16

RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2025

El Hospital Pediátrico Dr. Robert Reid Cabral en sus funciones de prestador de servicio de salud según la Ley 123-15 y sus reglamentos, para garantizar el acceso y cobertura a la población de nuestra demarcación geográfica nacional, gestiona a través de políticas, normas, procesos internos y lineamientos normativos de planificación institucional.

El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral es un centro de referencia nacional que brinda una amplia cartera de servicios que incluye servicio de emergencia 24 horas, consulta especializada, servicio de laboratorio, servicio de imágenes, hospitalización.

El centro cuenta con afiliación a 21 Administradoras de Riesgos de Salud incluyendo ARS Seguro Nacional de Salud Subsidiado y contributivo. Con esta afiliación buscamos seguir brindando un mayor alcance a los servicios de salud a la población.

Durante el año 2025 con el apoyo del Servicio Nacional de Salud, el Servicio Regional de Salud Metropolitano y el trabajo arduo de un equipo de colaboradores comprometidos, ha logrado cambios sustanciales en la calidad de los servicios y la capacidad de la infraestructura, se ha propiciado un ambiente de mejora continua y se han establecido alianzas estratégicas con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que han impulsado la ejecución del cambio de forma paulatina y que se evidencia en aumento de la cantidad de usuarios y su adherencia a los servicios brindados.



El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral ha logrado alinearse a los objetivos del Plan Operativo a Anual y enfocar sus trabajos hacia el cumplimiento con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END), garantizando un sistema universal, único y sostenible de seguridad social frente a los riesgos de vejez, discapacidad y sobrevivencia integrado y que transparente los regímenes segmentados existentes, en conformidad con la ley 87-01 para dar respuesta a los objetivos estratégicos del gobierno central, el Ministerio de Salud Pública, el Servicio Nacional de Salud, Servicio Regional de Salud y la institución.

Con la planeación de acciones destinadas al fortalecimiento de los servicios se fomenta el desarrollo de buenas prácticas para seguir reforzando desde el Hospital Pediátrico Dr. Robert Reid Cabral a participar en la consecución de los objetivos nacionales e impulsar mediante la difusión y promoción, acciones que propicien la creación de una cultura de prevención en todos los usuarios.

En esta memoria se muestran las acciones ejecutadas durante año 2025 y sus resultados destacan mejoras en la infraestructura y el servicio con remozamiento de quirófano, apertura de comedor institucional y cocina, adquisición de insumos de hostelería de equipos de hostelería. Con estos cambios se fortalece la capacidad de respuesta del centro.

Se realizó revisión y actualización del Autodiagnóstico y Plan de Mejora CAF (Marco Común de Evolución), liderado por el Ministerio de la Administración Pública. La Carta Compromiso Ciudadano está en su segunda versión y en proceso de revisión constante con el fin de cumplir con los indicadores comprometidos de cara a los ciudadanos. Con el fin de alinear la institución con los con el objetivo Nacionales se ejecutan las acciones planificadas ene



el Plan Operativo Anual obteniendo un promedio de 93% en la ejecución.

El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral en un proceso de constante transformación y mejora y ha obtenido una calificación de 97% en el Plan Operativo Anual durante la ejecución del tercer trimestre del 2025 evidencia del trabajo constante y sostenido para rendir los resultados esperados fin de integrar a todos los sectores para conquistar la eficiencia, la eficacia y la calidad que nos exigen los objetivos estratégicos del país y los organismos rectores.

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

Marco Filosófico Institucional:

Misión:

Somos un hospital pediátrico de Tercer Nivel Especializado de referencia nacional, garantizando la atención pediátrica integral, basada en el conocimiento, la investigación y la docencia.

Visión:

Ser un hospital pediátrico de referencia nacional e internacional, prestando servicios de salud con altos estándares de calidad, oportunos y con alto sentido humanista

Valores:



Compromiso: Es la declaración del principio del servicio que debemos dar, buscando el bien común de todos los usuarios.

Confidencialidad: Respeto a la información de los pacientes que no debe y/o no puede ser difundida, sin previa autorización del paciente.

Humanización: Respetar y reconocer en cada usuario su dignidad humana, su valor intrínseco como persona, dando lo mejor de cada uno de nosotros, como recurso humano del hospital

Igualdad: Prestación de nuestros servicios sin distinción alguna, teniendo comunicada la responsabilidad de solucionar integralmente los problemas de salud de nuestros usuarios.

Justicia: Principio moral que inclina a obrar y juzgar respetando la verdad, dando a cada uno lo que le corresponde.

Liderazgo: Somos líderes en la prestación de servicios de salud pediátrica de alta complejidad, fomentando la investigación y formando RRHH con un sentido de compromiso y solidaridad, tendientes a mejorar nuestro sistema de salud.

Base legal

Leyes

a) Constitución de la República Dominicana, 2015. Constitución Política de la República Dominicana, Votada y Proclamada por la Asamblea Nacional en fecha trece (13) de junio de 2015 Gaceta Oficial No. 10805 del 10 de julio de 2015.

b) Ley 123-15. Esta ley tiene por objeto la creación del Servicio Nacional de Salud (SNS), con una Dirección Central y sus respectivas expresiones territoriales regionales de carácter desconcentrado.

c) Ley No. 41-08 2008, Función Pública que tiene por objeto regular las relaciones



de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestados para la realización de funciones públicas en el Estado en un marco de profesionalización y dignificación laboral de sus servidores.

d) Ley No. 340-06, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones.

e) Ley No.200-04, de Libre Acceso a la Información Pública.

f) Ley 42-01 General de Salud: La presente ley tiene por objeto la regulación de todas las acciones que permitan al Estado hacer efectivo el derecho a la salud de la población, reconocido en la Constitución de la República Dominicana.

Decretos

a) Decreto 217-20, de fecha 16 de junio del 2020, que traspasa, desde el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS) a la Dirección Central del Servicio Nacional de Salud (SNS), la Dirección de Emergencias Médicas la cual correspondía a la Dirección General de Emergencias Médicas del MSP.

b) Decreto 379-14 de Separación de Funciones SNS, de fecha 10 de octubre de 2014.

c) Decreto 434-07 que establece el Reglamento General de los Centros Especializados de Atención en Salud de las Redes Públicas.

d) Decreto 732-04 que aprueba el Reglamento de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud.

e) Decreto 351-99 Reglamento General de Hospitales de la República Dominicana.



Resoluciones

- a)** Resolución Núm. 12-2020, de fecha 07 de enero del 2020, que aprueba la Estructura Organizativa del Hospital de Referencia Infantil Dr. Robert Reid Cabral.
- b)** Resolución Núm. 68-2015, de fecha 01 de septiembre del 2015, que aprueba los modelos de estructuras de las unidades de recursos humanos para el sector público
- c)** Resolución Núm. 30-2014, modelos de estructuras de las unidades Jurídicas para el sector público.
- d)** Resolución Núm. 51-2013, de los modelos de estructuras de las unidades de Tecnología de la Información y Comunicación (TICs).
- e)** Resolución Núm. 14-2013, de fecha 11 de abril del 2013, que aprueba los modelos de estructuras de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD).
- f)** Resolución Núm. 05-09, que modifica el Instructivo para el Análisis y Diseño de Estructuras Organizativas en el Sector Público aprobado mediante Resolución Núm. 78-06, del 23 de noviembre del 2009.

Atribuciones de Ley

- a)** Formulación e implementación de planes de desarrollo y en su funcionamiento, enfatizando en la articulación de los diferentes niveles de complejidad de la atención y la cartera de servicios, con equidad, accesibilidad, efectividad y calidad en la provisión, en correspondencia con el marco legal vigente y las políticas y planes trazados por el Ministerio de Salud Pública para el sector salud, bajo la coordinación del SNS.



b) Establecer, en coordinación con las disposiciones dictadas por el Ministerio de Administración Pública y el Servicio Nacional de Salud el marco legal vigente, el modelo de estructura organizacional y de funcionamiento para los Servicios Regionales de Salud; así como, los manuales e instrumentos operativos, técnicos, administrativos, de orden clínico y otros que se requieran, de común aplicación.

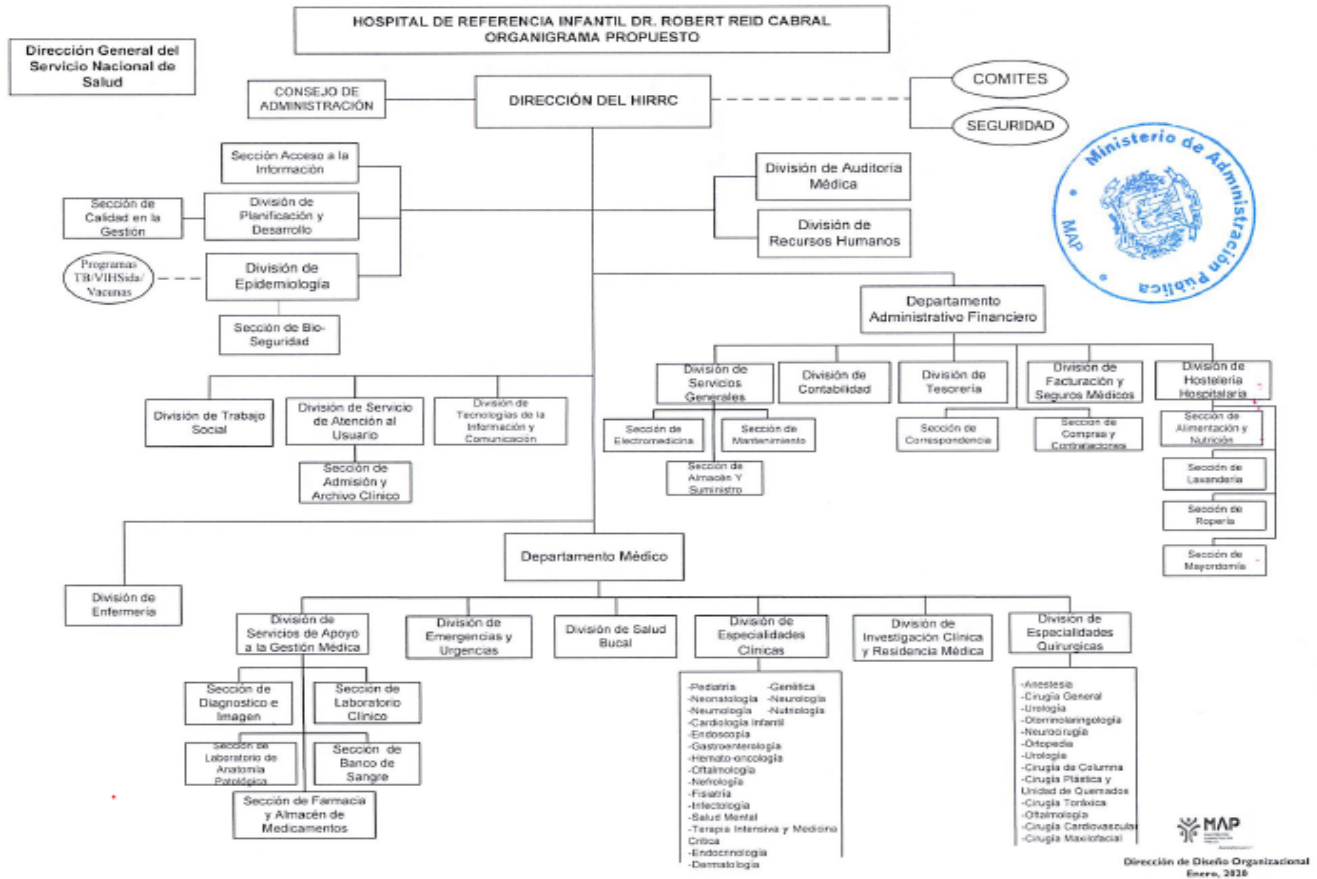
c) Asegurar que en los Establecimientos de Salud se cumpla con los criterios, normas e instrumentos complementarios para realizar y evaluar los procesos de negociación de todas las relaciones contractuales que se establezcan para el financiamiento de los prestadores de servicios de salud públicos (compra y venta de servicios) en correspondencia con los requerimientos que establezca el Ministerio de Salud Pública y en calidad de ente rector.

d) Garantizar en los Establecimientos de Salud la aplicación del modelo de Red de los Servicios Regionales de Salud y sus manuales de operación, para una oferta de servicio de base poblacional, orientada a la demanda, con criterios de racionalidad e integridad en el manejo de los servicios, y los recursos, con base en el Plan Decenal de Salud, el Modelo de Atención y las prioridades que establezca el Ministerio de Salud Pública, en su accionar como máxima autoridad sanitaria nacional.

e) Mantener actualizadas las necesidades de atención de salud de su población asignada, en estrecha coordinación y bajo las normativas definidas por el Ministerio de Salud Pública, en sus órganos centrales y desconcentrados, con miras a establecer estrategias operativas de intervención, en el marco del cumplimiento de los convenios de gestión.



- Estructura organizativa



- Planificación institucional

El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral es una institución de salud dedicada exclusivamente a la atención médica y el bienestar de los niños en la República Dominicana. La planificación estratégica institucional desempeña un papel fundamental en el desarrollo y el éxito de este hospital.



En primer lugar, la planificación estratégica permite establecer metas claras y objetivos a largo, mediano y corto plazo para el hospital, teniendo en cuenta las necesidades nacionales, las necesidades de los niños y las demandas cambiantes del entorno de la salud. Esto garantiza que el hospital pueda brindar servicios de calidad y manejar eficientemente los recursos disponibles.

En segundo lugar, la planificación estratégica institucional del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral implica la identificación y el análisis de los desafíos y oportunidades presentes en el panorama de la atención pediátrica. Esto permite al hospital anticiparse a los cambios y adaptarse a ellos de manera efectiva, ya sea mediante la incorporación de nuevas tecnologías, la actualización de los protocolos de atención o la mejora continua de los servicios ofrecidos. La planificación estratégica también involucra la evaluación de la competencia y el establecimiento de estrategias para mantenerse a la vanguardia en el campo de la pediatría.

Por último, la planificación estratégica institucional del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral fomenta la colaboración y la coordinación entre los diferentes departamentos y áreas de especialización dentro del hospital. Esto es fundamental para garantizar una atención integral y multidisciplinaria a los niños, abordando todas sus necesidades médicas y emocionales. La planificación estratégica promueve la comunicación efectiva, el intercambio de conocimientos y la sinergia entre los equipos médicos, lo que se traduce en una atención más eficiente y de calidad para los pacientes pediátricos que acuden al hospital.

La planificación estratégica institucional del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral es crucial y se encuentra alineada a las metas



establecidas por el país desde y las instituciones rectoras establecidas mediante el Plan Operativo Anual, el Plan de Compras y contrataciones y el presupuesto institucional para establecer metas claras, adaptarse a los cambios del entorno de la salud y promover la colaboración interna y externa. Esto permite al hospital brindar una atención pediátrica de calidad, anticiparse a las necesidades de los niños y mantenerse a la vanguardia en el campo de la pediatría en la República Dominicana.

RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2025

El Hospital Dr. Robert Reid Cabral ha consolidado su misión de ofrecer una atención pediátrica de alta calidad en República Dominicana. Durante el 2025, nuestro equipo ha alcanzado importantes hitos en atención, educación e investigación, alineados con nuestros valores.

En el año 2025, el hospital atendió un total de 167,906 pacientes vía consulta externa, se brindan un total de 31,822 atenciones via emergencia y se recibieron un total de 11,929 ingresos en hospitalización.

Se llevaron a cabo 4,084 intervenciones quirúrgicas y 1,679 cirugías odontológicas.

Se realizaron 54,644 imágenes diagnosticas, de las cuales 5,048 se realizan en hospitalización y 45,842 de forma ambulatoria y vía emergencia. Además se realiza un total de 400,516 pruebas de laboratorio clínico

El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral ha logrado importantes avances en los últimos años en cuanto a infraestructura y este año se exhiben los siguientes avances:

- Se remodeló área de internamiento de Oncohematología
- Se remozó área de facturación de consulta externa de psicología
- Se remozó área de toma de auditoría médica
- Se presenta área infusión



- Se continua la construcción del área de quemados.
- Se automatizan los reportes de laboratorio clínico

Avances en gestión financiera

- Se implementó un plan de gestión administrativa que ha permitido disminuir la deuda, realizar compras programadas y eficientizar la facturación.
- Se fortaleció el equipo de auditoría y facturación para un mejor control de gastos.

Expansión de servicios

- Se amplía la cartera de servicios de laboratorio clínico
- Se inaugura con el apoyo de la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Ultimos días una Unidad de Cuidados intensivos postquirurgica
- Se inicia proceso de renovacion de habilitación

4-Logros académicos

- En 2025, el hospital contaba con 16 programas de formación de especialistas en diferentes ramas de la pediatría.
- Se realiza jornada científica de cara a la mejora continua y el aprendizaje constantes que deben exhibir los colaboradores para fortalecer el servicio

5-Adquisición de tecnologías de gestión

- Se instala el sistema SINERGIA para gestion del laboratorio clínico.
- Se instala Sistema Unificado de gestión de Pagos (SUGEP)

Resuldatos en calidad

- Se realiza encuesta de satisfacción a usuarios con satisfacción actual en 98%
- Se obtiene un 97% en la ejecución del POA
- Se realizan autodiagnósticos CAF y plan de mejora
- Se realiza
- Se celebra jornada de lavado de manos
- Se realiza jornada científica institucional



RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2025

La principal misión del Hospital Robert Reid Cabral es ofrecer servicios de salud con calidad, calidez, humanización promoviendo los valores humanos, morales y ético que lleven a contribuir con la salud de la población y satisfacción de los usuarios.

Se encuentran reestructurados y funcionales los comités prioritarios: Emergencias y desastres, bioética, mortalidad, IAAS, bioseguridad de, calidad, mejora continua de la calidad y seguridad del paciente, farmacoterapéutica, comité mixto de Seguridad y Salud del trabajo, entre otros.

Se realiza mensualmente y se vigilan los resultados del monitoreo de a las auditorias de los expedientes clínicos y reporte de glosa mostrando un gran avance, también se están realizando auditorias de cumplimiento con los protocolos clínicos de manejo en los expedientes clínicos.

Desde el punto de vista de la gestión clínica se ha logrado disminuir el porcentaje de glosas de los expedientes clínicos y se han apertura de nuevas consultas. Reporte de 100% de las enfermedades y eventos de notificación obligatoria.



Con respecto a las actividades establecidas desde el SNS para los centros asistenciales, nuestro centro presenta un nivel de cumplimiento a nivel Individual de un 97% en promedio en la ejecución del Plan Operativo Anua.

Se realizó actualización del autodiagnóstico CAF y se presenta seguimiento al plan de mejora y se firma Acuerdo de Desempeño Institucional (EDI) y se refuerzan las acciones para dar cumplimiento a la Carta Compromiso Ciudadano.

SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

Nivel de la satisfacción con el servicio

Los resultados relacionados con el nivel de satisfacción del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral, se ha logrado alcanzar un índice de satisfacción del 98% entre los pacientes y sus familias. Este nivel de satisfacción indica que la mayoría de los usuarios están contentos con los servicios y la atención brindada por el hospital. El logro de este nivel de satisfacción puede ser atribuido a diversas estrategias implementadas por el hospital. Entre ellas se incluyen programas de capacitación y educación continua para el personal, que les permite ofrecer una atención médica de calidad y mantenerse actualizados en los avances pediátricos.



Además, el establecimiento y cumplimiento de estándares de calidad que han contribuido a mejorar la eficiencia y la experiencia general de los pacientes. La retroalimentación constante de los usuarios, a través de encuestas de satisfacción y mecanismos de feedback, ha sido una herramienta valiosa para identificar áreas de mejora y garantizar la continuidad en la calidad de los servicios.

Asimismo, la promoción de la colaboración interdisciplinaria y el enfoque en el trabajo en equipo han fortalecido la atención integral y personalizada que se brinda en el hospital. Sin embargo, es importante seguir trabajando en la identificación de oportunidades de mejora y en la implementación de nuevas estrategias para alcanzar niveles más altos de satisfacción en el futuro.

PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2025

El Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral se propone para el próximo año continuar brindando servicios de salud con calidad, calidez y humanización. Seguir fortaleciendo la infraestructura, el hospital se plantea además enfocarse en ofrecer programas de capacitación y educación continua para su personal médico y administrativo. Esto puede incluir cursos, talleres y conferencias sobre temas relevantes y actualizados en la atención médica pediátrica.

Implementar sistemas de evaluación y retroalimentación para los colaboradores puede ayudar a identificar áreas de mejora y brindar oportunidades para el crecimiento profesional.



Establecer y mantener estándares de calidad altos es fundamental en un hospital, así como sistemas de control de calidad para garantizar que se cumplan los mejores estándares de atención médica.

Finalmente, el uso de tecnología avanzada puede mejorar la eficiencia y calidad de los servicios médicos es un objetivo interno que se promueve y se debe gestionar para el año 2025 y parte de nuestras metas se dirigen a fortalecer la institucionalidad y el logro de los objetivos planteados desde las entidades rectoras con la ejecución de las acciones establecidas por el Plan Operativo Anual (POA) y el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP Salud) en Salud, Carta Compromiso Ciudadano destinadas a impactar la calidad de los servicios que oferta el hospital de cara a la mejora continua de los procesos institucionales, los colaboradores y los pacientes.



ANEXOS

Memoria Institucional 2025

MATRIZ LOGROS RELEVANTES

(Datos Cuantitativos)

Enero – octubre 2025

Producto / Servicio	Trimestre1	Trimestre 2	Trimestre 3	Total año 2025 hasta 3er trimestre
Producto 12- Acceso a los servicios de salud especializado en	214,498.00	130,796.00	199,301.00	-



establecimiento no autogestionados: pediatria				
Beneficiarios producto 12	214,498.00	130,796.00	199,301.00	-
Inversión producto 12	RD\$27,535,406.15	RD\$20,195,403.3	RD\$25,429,335.11	

DESEMPEÑO PRESUPUESTARIO

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Asignación presupuestaria 2025 (RD\$)	Ejecución 2025 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Índice de Ejecución %	Participación ejecución por programa
2	ANTICIPO FINANCIERO	106,185,761.38	106,185,761.13	0	100%	
2	VENTA DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS	241,425,032.08	155,209,963.16	0	65%	
2	APORTES SNS NOMINA	260,980,510.20	217,483,758.50	0	83.5%	
	Totales	582,415,184.55	507,849,040.92			



RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS ENERO- OCTUBRE 2025

DATOS DE CABECERA PACC

Monto estimado total compra portal	\$61,609,552.55
Monto estimado total compra directa	\$ 126,289,283.00
Cantidad de procesos registrados en el portal	101
Cantidad de procesos registrados fuera del portal (compras directas)	\$ 53,887,153.00
Capítulo	0207
Sub capítulo	01
Unidad ejecutora	0008

Unidad de compra Hospital Pedriatico Robert Reid
Cabral

Año fiscal	2025
Fecha aprobación	21/11/2024

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN

Bienes	\$ 102,107,758.00
Obras	\$ N/A
Servicios	\$ 24,181,525.00
Servicios: consultoría	\$ N/A

Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios N/A

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES

MiPymes portal	\$ 32,379,751.00
MiPymes mujer portal	\$ 9,601,061.00
Grande	\$ 84,308,471.00



MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO

Compras por debajo del umbral portal	\$55,356,513.00
Compra menor portal	\$46,564,487.00
Comparación de precios	\$3,068,000.00
Licitación pública	N/A
Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios con exclusividad portal	\$21,300,283.00
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	N/A
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	N/A
Excepción - proveedor único	\$45,985,628.00
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	N/A
Compra y contratación de combustible	*
Compras directas	

Fuente: POA 2025 Hospital Pediátrico Robert Reíd Cabral.

Nota. Los datos suministrados están tomados del presupuesto anual del año 2025 de los meses desde enero hasta octubre de 2025.



MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
1	Und compras / adm	4.1.2.1. Ejecución de los procesos de compra en tiempo oportuno	Registro de los hospitales en el portal transaccional	SEMESTRAL	N/A	2	2	100%
2	Und compras / adm	4.1.2.1. Ejecución de los procesos de compra en tiempo oportuno	Elaboración Plan Anual de Compras y Contrataciones	ANUAL	N/A	1	1	100%
3	Atención al usuario	1.2.1.1 Gestión de usuarios para adhesión a una cultural institucional de servicio	Encuestas diarias de satisfacción de usuarios en la plataforma digital.	MENSUAL	20 ENCUESTAS DIARIAS	420	5078	98.00%
4	Epidemiología	1.2.2.2 Implementación del Programa de Bioseguridad Hospitalaria	Notificación oportuna de las enfermedades bajo vigilancia epidemiológica. Captura de pantalla.	MENSUAL	4	4	4	100%
5	Contabilidad	4.1.2.3.Fortalecimiento de la Gestión Financiera de la Red	Elaboración de los Estados Financieros y sus notas de referencia.	MENSUAL	1	1	1	100%
6	Contabilidad	4.1.2.4. Fortalecimiento de la Gestión Financiera de la Red	Análisis de Comportamiento de pago.	MENSUAL	1	1	1	100%
7	Contabilidad	4.1.2.3.Fortalecimiento de la Gestión Financiera de la Red	Seguimiento a la ejecución presupuestaria	TRIMESTRE	1	1	1	100%
8	Administración	4.1.2.4. Fortalecimiento de la Gestión Financiera de la Red	Rendición oportuna de las cuentas de anticipos financieros para su regulación en el período	MENSUAL	1	1	1	100%
9	Administración	4.1.2.4. Fortalecimiento de la Gestión Financiera de la Red	Reporte oportuno de facturación de ingresos por las diferentes fuentes de financiamiento	MENSUAL	1	1	1	93%



10	Planificación y desarrollo	4.1.2.5. Implementación del modelo de gestión y monitoreo de la calidad institucional	Seguimiento a la Implementación de SISMAP Salud (si está priorizado)	ANUAL	1	80%	77.1%	77.1%
11	Planificación y desarrollo	4.1.1.9 Despliegue del Sistema Institucional de Planificación, Monitoreo y Evaluación	Autoevaluación POA 2025	TRIMESTRAL	1	95gt%	96%	96%

